

BIULETYN KRAJOWEJ SEKCJI OŚWIATY I WYCHOWANIA

Porozumienie z 7 kwietnia 2019 r.

Nasz główny cel: dopilnowanie, aby porozumienie „Solidarności” pracowników oświaty z rządem zostało w pełni zrealizowane!

Zespół negocjacyjny Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” podpisał 7 kwietnia 2019 r. porozumienie z rządem, które było odpowiedzią na sformułowane przez KSOiW postulaty. Przypomnijmy, że negocjacje przedstawicieli Krajowej Sekcji z reprezentantami rządu i MEN miały meandryczny i dynamiczny przebieg. „Solidarność” pracowników oświaty podeszła do prowadzonych pertraktacji w sposób pragmatyczny. Celem było podpisanie jak najkorzystniejszego dla pracowników oświaty porozumienia, a więc osiągnięcie maksimum tego, co można było w tamtej sytuacji uzyskać.

Delegację Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” reprezentowali: Ryszard Proksa, Zbigniew Świerczek, Agata Łyko, Jolanta Zawistowicz i Przemysław Świąć; stronę rządową: Beata Szydło, wiceprezes Rady Ministrów, Elżbieta Rafalska, minister rodziny, pracy i polityki społecznej, Anna Zalewska, minister edukacji narodowej, Michał Dworczyk, szef Kancelarii Prezesa Rady Ministrów, Tomasz Robaczyński, podsekretarz stanu w Ministerstwie Finansów.



Rząd uwzględnił większość postulatów, o które walczyliśmy, tj.:

1. 15-proc. waloryzację wynagrodzeń w tym roku;

Po wdrożeniu powyższej podwyżki, od 1 września 2019 r. wynagrodzenie zasadnicze wynosi:

- nauczyciela stażysty – 2 782 zł,
- nauczyciela kontraktowego – 2 862 zł,
- nauczyciela mianowanego – 3 250 zł,
- nauczyciela dyplomowanego – 3 817 zł,

**natomiast zgodnie z art. 30 KN
średnie wynagrodzenie to:**

- nauczyciela stażysty – 3 335 zł,
- nauczyciela kontraktowego – 3 702 zł,
- nauczyciela mianowanego – 4 803 zł,
- nauczyciela dyplomowanego – 6 137 zł.

2. Zmianę systemu wynagradzania, który ma obowiązywać od 2020 r. Według propozycji „Solidarności” pensje nauczycieli powinny być powiązane z przeciętnym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej;

3. Powrót do przepisów dotyczących oceny pracy nauczyciela sprzed września 2018 r.;

4. Skrócenie ścieżki awansu zawodowego – tak jak przed zmianą przepisów w tym zakresie;

5. Określenie minimalnej wysokości dodatku za wychowawstwo w kwocie 300 zł;

6. Zwiększenie tzw. godzin do dyspozycji dyrektora, aby w praktyce wyeliminować godziny „karciane”;

7. Przyznanie dodatkowego świadczenia dla młodych nauczycieli „na start” w wysokości 1 tys. zł;

8. Zmniejszanie uciążliwości pracy wynikającej z nadmiernej dokumentacji szkolnej, czyli zmniejszenie niepotrzebnej biurokracji.

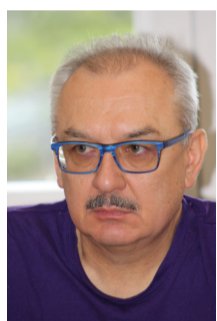
Stanowisko Rady KSOiW NSZZ „Solidarność”

Obradująca 28 sierpnia w Warszawie Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” przyjęła stanowisko w sprawie realizacji punktu VI porozumienia z rządem z 7 kwietnia 2019 r. Zostało ono skierowane do premiera Mateusza Morawieckiego oraz ministra edukacji Dariusza Piontkowskiego.

W związku z opieszałością rządu RP w pracach nad zmianą systemu wynagradzania nauczycieli – czyli realizacją punktu VI Porozumienia – Rada Krajowej Sekcji Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” żąda waloryzacji wynagrodzeń nauczycieli w wysokości 15 proc. od 1 stycznia 2020 roku.

W założeniu nowy system miał być dopracowany w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi do 2020 roku, ale tempo negocjacji z przedstawicielami rządu RP nie gwarantuje wprowadzania go od 1.01.2020 roku.

Podwyżka wynagrodzeń będzie spełnieniem alternatywnego w stosunku do nowego systemu wynagradzania nauczycieli postulatu, który został zgłoszony podczas akcji protestacyjnej w Małopolskim Kuratorium Oświaty. Jednocześnie wnosimy o zagwarantowanie środków finansowych na ww. podwyżki w opracowywanym budżecie państwa na rok 2020.



**Zbigniew Świerczek,
zastępca przewodniczącego
KSOiW NSZZ „Solidarność”**

Nie jesteśmy zadowoleni z postępów w realizacji porozumienia z 7 kwietnia. Są jednak konkretne pozytywne efekty naszych uzgodnień z rządem. Wynegocjowane przez nas wycofanie się rządu z obowiązujących od 1 września 2018 r. przepisów dotyczących awansu zawodowego nauczycieli daje możliwość uzyskania stopnia nauczyciela dyplomowanego w ciągu 10 lat. Gdyby obowiązywały przepisy wprowadzone przez minister Annę Zalewską, ta droga wydłużyłaby się o 5 lat, a nauczyciel straciłby w trakcie swojej kariery zawodowej około 70 – 80 tys. zł.

Podobnie wygląda sytuacja dotycząca oceny pracy. Przeformowane przez nas zmiany przepisów prawnych spowodują, że nie będzie w szkołach

odrębnych regulaminów kryteriów oceniania. Tym samym dyrektorzy będą oceniać pracę nauczycieli według względnie obiektywnych wskaźników.

Mamy jednak zastrzeżenia dotyczące rozwiązań prawnych związanych z dodatkiem za wychowawstwo. W trakcie naszych rozmów z rządem ustaliliśmy, że ten dodatek w kwocie minimalnej 300 zł będzie przysługiwać obligacyjnie wszystkim nauczycielom sprawującym opiekę wychowawczą, także pracującym w przedszkolach czy na przykład w szkołach przyszpitalnych. Tymczasem sytuacja wygląda różnie. Niektóre gminy wypłacają dodatek wszystkim wymienionym nauczycielom, także tym w przedszkolach, w minimalnej kwocie 300 zł lub wyższej, a niektóre nie chcą tego robić. Pozytywne jest natomiast to, że przyznawany jest on obecnie wszystkim wychowawcom w przedszkolach. Według naszych danych wcześniej w około 30 proc. przedszkoli nie był on w ogóle wypłacany.

Punkt V porozumienia z rządem, odnoszący się do zmniejszenia biurokracji, nie został jednak zrealizowany. Chodzi na przykład o odbiurokratyzowanie ewaluacji czy zmniejszenie dokumentacji w procedurach awansu.

Niepokoje nas także kwestia realizacji punktu VI porozumienia z rządem, który dotyczy zmiany systemu wynagradzania. Wynagrodzenia nauczycieli miały być powiązane ze wskaźnikiem ekonomicznym i tym samym co roku automatycznie wzrastać. Nowy system wynagradzania miał być opracowany jeszcze w tym roku, a zostać wdrożony w 2020 r. Jednak dotąd nie zostały nam przedłożone przez ministra edukacji założenia nowego systemu. Istnieje zatem poważna obawa, że do końca roku nie zostanie on przez rząd zaprojektowany. A to obliguje nas do powrotu do wcześniej sformułowanych przez KSOiW postulatów dotyczących wynagrodzeń, czyli żądania w przyszłym roku 15 proc. podwyżki wynagrodzeń dla nauczycieli.



Bądźmy solidarni! Bo tylko wtedy będziemy silni. W tej chwili musimy zwiierać szyki, by doprowadzić do końca realizację podpisanego przez KSOiW porozumienia z rządem, ale też bronić naszych praw wynikających z Karty Nauczyciela.